

GoodStories

KWH Logistics Magazine | 2026

KWH LOGISTICS

Uusi yhtiö rakenne, selkeä yhteinen suunta

GALEA SHIPPING

Selvitä ja anna toisten nukkua

PORT OF HAMINAKOTKA

Kumppanuudella kohti kestävä satamatoimintaa

VR TRANSPORT

Raiteet yhdistävät

IHMISET LOGISTIIKAN ARJESSA

- 04 Kuljettajan arkea sykkivällä teollisuusalueella
- 06 **Stevena Hanko** – tiimi, jonka työ näkyy ja kuuluu
- 08 **Blomberg Stevedoringin** uusi toimitusjohtaja Björn Knutar
- 26 **Galea Shipping** - Selvitä ja anna toisten nukkua
- 30 **ICT-tiimi** logistiikan taustavoimana

ASIAKASTARINAT & KUMPPANUDET

- 10 **VR Transpoint** - Raiteet yhdistävät
- 13 Kumppanuuden voima globaalissa nestelogistiikassa – **Moonway & PBLA**
- 14 **Port of HaminaKotka** - Kumppanuudella kohti kestävää satamatoimintaa
- 22 Hyvä henkilöriskienhallinta on osa yrityksen muuta riskienhallintaa – **LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö & KWH Logistics**
- 32 **Alan tulevaisuutta rakentamassa** – oppilaitosyhteistyö

KEHITYS, INVESTOINNIT & RATKAISUT

- 12 Digitaaliset palvelut uudistuvat – **Backman-Trummer**
- 16 Mussalon uusi rikkiterminaali käyttöön – **Rauanheimo**
- 18 Sähkö vie konepalvelut uuteen aikaan – **Adolf Lahti**
- 28 **KWH Logistics** - Uusi yhtiörakenne, selkeä yhteinen suunta
- 29 **Satamatoiminnot laajenevat Ruotsiin**

GoodStories

Julkaisija: KWH Logistics | **Päätoimittaja:** Hannele Salonen | **Toimituskunta:** Markku Mäkipere, Anna Långbacka, Henna Nurmi, Hannele Salonen | **Ulkoasu:** Mainostoimisto Ilme Oy | **Painopaikka:** Kirjapaino Markprint Oy | **Paperi:** G-Print 130g, **Kansi:** Silk 250g | **Kansikuva:** Mainostoimisto Ilme Oy | **Osoitelähde:** KWH Logisticsin asiakasrekisteri. Mikäli et halua jatkossa tätä postia, ilmoita siitä: marketing@kwhlogistics.com



ILMIÖT & TULEVAISUUS

- 20 **Vieraskynä:** Kun logistiikkaketju katkeaa
- 21 **Mitä jos...** – häiriöt toimitusketjussa
- 25 Vuosi täynnä liikettä ja edistystä
- 34 **Q&A** – asiantuntijat vastaavat



2025

KWH LOGISTICS AVAINLUVUT



Liikevaihto MEUR
150,8



Investoinnit MEUR
30,8



Henkilöstö
600



Suositteluindeksi (NPS)
64



Laivakäynnit
1 999



Ahtaustonnit (milj. tn)
11,9

Pääkirjoitus

Yhdessä pidämme ketjut liikkeessä

LOGISTIikka ON ALA, jossa harva asia syntyy yksin. Jokainen sujuva toimitus, aikataulussa lähtevä alus tai toimiva kuljetusketju on monen toimijan yhteispeliä – usein sellaista, joka jää näkymättömäksi silloin kun kaikki menee hyvin. Tässä lehdessä pysähdymme tarkastelemaan juuri sitä näkymätöntä voimaa: verkostoja ja kumppanuutta, jotka pitävät logistiikan liikkeessä myös silloin, kun toimintaympäristö on kaikkea muuta kuin ennakoitava.

Viime vuodet ovat osoittaneet, kuinka nopeasti olosuhteet voivat muuttua. Geopolitiikka, energiaratkaisut, ilmastokysymykset ja teknologinen murros heijastuvat suoraan logistiikkaan. Ennustettavuus on heikentynyt, ja samalla kyky reagoida, sopeutua ja katsoa kokonaisuutta on noussut entistä tärkeämpään rooliin. Näissä tilanteissa vahvat verkostot eivät ole vain kilpailuetu, ne ovat edellytys toiminnan jatkuvuudelle.

Kumppanuus ei synny sopimuspaperista, vaan arjesta. Se rakentuu luotamuksesta, avoimesta viestinnästä ja yhteisestä ymmärryksestä siitä, mihin ollaan menossa. Logistiikassa tämä tarkoittaa käytännön yhteistyötä satamissa, terminaaleissa, junaraiteilla ja ohjauskeskuksissa ja paikoissa, joissa päätökset tehdään usein nopeasti ja tilanteet elävät. Kun toimijat tuntevat toisensa ja yhteiset toimintamallit ovat selkeitä, koko ketju kestää paremmin myös häiriöitä.

Yksittäinen kuljetusmuoto, teknologia tai toimija ei ratkaise logistiikan haasteita yksin. Todellinen tehokkuus syntyy siitä, miten eri osat täydentävät toisiaan. Siksi kumppanuus on myös jatkuvaa oppimista: kykyä kuunnella, kehittää ja

joskus myös muuttaa totuttuja tapoja. Samalla se on muistutus siitä, että logistiikka on ennen kaikkea ihmisten työtä, osaamista, kokemusta ja tilannetajua, joita ei voi täysin automatisoida.

Tulevaisuuden logistiikka rakentuu yhä vahvemmin vastuullisuuden, turvallisuuden ja tiedon varaan. Näissäkin teemoissa verkostojen merkitys korostuu. Yhteiset tavoitteet, jaettu data ja avoin kehitystyö luovat ratkaisuja, jotka palvelevat koko ketjua ja lopulta myös asiakasta ja yhteiskuntaa laajemmin.

Tämä lehti kokoaa yhteen tarinoita ihmisistä, yhteistyöstä ja arjesta logistiikan ytimessä. Ne osoittavat, että vaikka maailma ympärillä muuttuu, yksi asia pysyy: mikään ei liiku ilman toimivaa yhteistyötä. Kun ketjut pidetään yhdessä liikkeessä, rakennetaan samalla pohjaa kestäväälle ja kilpailukykyiselle tulevaisuudelle.

Johan Smedjebacka

Director, Freight Forwarding
Backman-Trummer



”Tulevaisuuden logistiikka rakentuu vastuullisuuden, turvallisuuden ja jaetun tiedon varaan – ja juuri näissä teemoissa verkostojen voima korostuu entisestään.”

KULJETTAJAN ARKEA SYKKIVÄLLÄ TEOLLISUUSALUEELLA

”Päivään voi mahtua neljä eri työkohtetta – juuri se tekee työstä mielekästä.”

Kokkolan teollisuusalueella jokainen aamu käynnistyy tutulla rytmillä. Kuljettaja Jarkko Härmälän yli kahden vuosikymmenen mittainen ura kertoo, miten kokemus, yhteistyö ja jatkuva oppiminen pitävät alueen liikkeessä.

Kokkolan teollisuusalueen aamuissa on oma tarkka rytminsä, ja sen sykkeessä Adolf Lahdella kuljettajana työskentelevä Jarkko Härmälä tietää, että onnistumiset syntyvät vain ihmisten välisestä saumattomasta yhteistyöstä. Reilun kahden vuosikymmenen aikana Jarkko on kulkenut tiensä käsiahtaajan vuoroista ja monipuolisista konetöistä nykyiseen rooliinsa kuljettajaksi. Tästä ajasta merkittävä osa, peräti 15 vuotta, kului Rauanheimolla. Vuodesta 2024 alkaen hän on ollut Adolf Lahden palveluksessa, ja kokemuksensa ansiosta hänet nähdään työkohteissa laajalti erilaisissa konetehtävissä – siellä missä osaamiselle on eniten

tarvetta. Jarkko on myös suorittanut vastikään esimiestyön erikoisammattitutkinnon, mikä on osuva osoitus siitä, että oppiminen ja kehittyminen eivät koskaan pysähdy.

Kuljettajan työ on jatkuvaa liikkeessä olemista

Vaikka työtehtävät ovat vuosien varrella vaihtuneet, yksi asia on pysynyt samana: kyky nähdä arki kentän tasolta. Jarkko aloitti uransa 2000-luvun alussa käsiahtaajan töissä, siirtyi vähitellen koneisiin ja oppi ymmärtämään työmaan rytmin sekä kuljettajan vastuun askel askeleelta, juuri niin kuin vanha työkalu opetti. Nykyisin koneellistuminen, työ-

turvallisuus ja vastuullisuusasiat ovat harpanneet suurin askelin eteenpäin, mutta Jarkon mielestä sama periaate pysyy siitä huolimatta. ”Kun tuntee työn käytännöt, osaa toimia koneessa turvallisemmin ja sujuvammin.”, Jarkko kertoo.

Jarkko on vuosien aikana työskennellyt hyvin monipuolisissa tehtävissä, ja päivään on useasti saattanut mahtua neljäkin eri työkohtetta. Kahteen vuosikymmenen mahtuu mitä uskomattomimpia tarinoita, joita värittää jo legendoiksikin muodostuneita työuran persoonia, mitä uskomattomimpien sattumuksineen. Erityisesti mieleen on jäänyt ensikosketus vaativampaan tavaravirran ohjaukseen sahatavaralaivalla vanhan kaartin Jouni Hulkon kanssa. ”Laivalle menevien puutavaroiden tilaukset olivat selkeitä, ja yhteistyö sujui lähes saumattomasti, vaikka alku jännittikin.”, Jarkko naurahtaa. Juuri tällaiset hetket opettivat sen, kuinka tärkeää on lukea työmaata, käsimerkkejä ja ympärillä liikkuvia ihmisiä. Juuri monipuolisuus motivoi Jarkkoa

eniten työssään. ”On hienoa olla osa ketjua, joka rakentaa suurien asiakkaiden mahdollisuuksia ja toimintaa käytännössä joka hetki”, Jarkko toteaa.

Teollisuusalueen tärkein voima on ihminen

Jarkolle kumppanuus työssä tarkoittaa sitä, että jokainen ymmärtää oman roolinsa, kunnioittaa toisten osaamista ja rakentaa ratkaisuja yhdessä. Siksi hän kannustaa myös uusia tulijoita ottamaan ensimmäiset askeleensa nöyrästi: katsomaan, oppimaan ja kuuntelemaan niitä, jotka ovat tehneet työtä vuosikymmeniä. ”Täällä ei kuljeta takki auki ‘kyllä minä tiedän’ -periaatteella. Ensin katsotaan, opitaan ja kunnioitetaan niitä vanhempia, joka lastasivat laivat silloinkin, kun moni oli vielä pilke isän silmäkulmassa”, Jarkko toteaa. Jarkon tarina on esimerkki työurasta, joka rakentuu osaamisesta, oikeasta asenteesta ja halusta kehittyä. Ja ennen kaikkea muistutus siitä, että vaikka sataman koneet ovat suuria ja työmaiden liike vilkasta, tärkein voima on edelleen ihminen.

Stevena Hangon porukka tunnetaan rautaisesta osaamisesta, joustavuudesta ja hyvästä hengestä.

Aluepäällikkö **Henrik ”Henkka” Sandin** sanoo sen suoraan: ”Voin ylpeydellä todeta, että meillä on poikkeuksellisen tehokas ja luotettava tiimi. Kiitos siitä kuuluu kaikille täällä.”

Hangossa Stevenan toimistolla työskentelee kaksi henkilöä ja satamassa ahkeroi reilu parikymmentä ahtaajaa sekä lisäksi joukko tilapäistyöntekijöitä. Arki pyörii tiiviissä yhteistyössä: työnjohto, ahtaajat, laivanselvitys ja asiakaspalvelu kulkevat samaa rytmiä, yhteinen tavoite kirkkaana mielessä.

Onnistumisen perusta on hyvä yhteishenki

Tobias Fyrqvist toimii Hangon yksikössä työhön osallistuvana työnjohtajana, ”kymppinä”. Hänen vastuullaan on vuorojen suunnittelu ja ahtaustyön johtaminen. Päivä alkaa usein henkilöstöresursoinnilla: varmistetaan seuraavan päivän laivalle oikea määrä osaajia. Samalla toinen vuorosa olevista ”kympeistä” johtaa satamassa olevan laivan purkua ja lastausta.

”Työssä on paljon ihmissuhdetyötä. On osattava jakaa tehtävät niin, että työ on sujuvaa ja laadukasta, mutta samalla huomioidaan jokainen tekijä yksilönä. Me tunnemme toisemme hyvin ja se auttaa valtavasti”, Tobias kertoo.

Henrik korostaa Tobiaksen merkitystä: ”Tobiaksella on taito luoda hyvä henki työvuoroon ja varmistaa, että kaikki toimii.”

”Työssä on paljon ihmissuhdetyötä. On osattava jakaa tehtävät niin, että työ on sujuvaa ja laadukasta, mutta samalla huomioidaan jokainen tekijä yksilönä.”

Laivanselvityksen ja asiakaspalvelun parissa työskentelevä **Johan Toivari** nyökkää: ”Hänen kokemuksensa ja tapa johtaa näkyvät jokaisena päivänä, aina tiimin ja asiakkaan eduksi.”

Tobias haluaa jakaa kiitoksen myös eteenpäin: ”Tämä on tiimityötä. Yhdessä onnistutaan.”

Avoim viestintä pitää kaiken liikkeessä

Tiimin sisäinen tiedonkulku perustuu jatkuvaan vuoropuheluun. Radioliikenteessä kulkee koko ajan tarkkaa ja tiivistä tietoa, ja tarvittavat ratkaisut tehdään nopeasti. Asiakkaiden suuntaan viestitään samalla avoimuudella ja mutkattomuudella.

Hyvä yhteistyö näkyy joka päivä konkreettisina tuloksina.

”Myöhässä olevien laivojen aikatauluja on usein saatu kurottua kiinni ripeällä ja tarkalla tekemisellä. Se on herättänyt asiakkailta kiitosta ja hämmästyksiäkin. Meillä on tehokas maine, joka tunnetaan jo kauempanakin”, Johan kertoo.

Ylpeys työstä ja tekemisen meininki

Stevena Hangossa korostuvat osaaminen, yhteishenki ja keskinäinen luottamus.

”Hyvää työtä on hauskaa tehdä, erityisesti yhdessä.”

Motivaatiota lisää moderni kalusto ja hyvät työolosuhteet. Vuonna 2019 valmistuneet tilat aivan sataman vieressä ovat edelleen iso ilonaihe. Myös konekantaan on investoitu paljon; hyvillä laitteilla on ilo tehdä töitä.

Hangon tiimissä näkyy myös koko KWH Logistics Groupin kulttuuri.

”Perheomisteisuus näkyy arjessa asti. Me olemme kuin yhtä perhettä”, Tobias sanoo.

Tiimillä on selkeä viesti ulospäin: he tekevät työnsä hyvällä sykkeellä ja ylpeydellä.

”Tervetuloa paikan päälle katsomaan. Täällä pidetään lippu korkealla.”

TIIMI, JONKA TYÖ NÄKYY JA KUULUU KAUAS

Tekemisen meininkiä tarjoavat vas. Tobias Fyrqvist, Henrik Sandin ja Johan Toivari.



Björn Knutar (vas.) jatkaa Blomberg Stevedoringin toimitusjohtajan tehtävässä Bernt Björkholmin jälkeen.

Aina löytyy ratkaisu

Björn Knutar siirtyi Blomberg Stevedoringin myynnin johtamisesta toimitusjohtajaksi syksyllä 2025. Yli 30 vuoden ura logistiikan ja asiakaspalvelun parissa on opettanut hänelle, että menestys syntyy ihmisistä, kumppanuuksista ja rohkeudesta kehittyä.

BJÖRN KNUTAR on nähnyt logistiikka-alan muutoksen lähietäisyydeltä. Hän teki Finnairilla yli 20 vuoden uran kansainvälisissä maapalvelun johtotehtävissä, työskenteli Wasalinella ja KWH-konserniin kuuluvassa Mirkassa. Hän tuli Blomberg Stevedoringille viisi vuotta sitten myyntipäälliköksi. Viimeiset kaksi vuotta hän toimi myyntijohtajana, kunnes syyskuussa 2025 otti vastaan toimitusjohtajan tehtävän.

”On hienoa päästä johtamaan yhtiötä, jonka kehitysvaihe on erinomainen. Meillä on upea henkilöstö ja vahvat asiakkuudet – tästä on hyvä rakentaa eteenpäin”, Knutar sanoo.

Blomberg Stevedoring yhdistää vahvan kokemuksen ja modernin, ratkaisukeskeisen toimintatavan. Yhtiö käsittelee monipuolisesti lasteja, tuulivoimalakomponenteista teräkseen, bulkkituotteisiin ja sahatavaraan, ja se toimii useissa satamissa eri puolilla Suomea. ”Koskaan ei sanota ei. Aina löytyy ratkaisu”, Knutar kiteyttää.

Uudessa roolissa Björnin painopiste on erityisesti kolmessa asiassa: henkilöstön hyvinvoinnissa ja osaamisessa, asiakassuhteiden vahvistamisessa sekä huippulaadun jatkuvassa kehittämisessä. ”Haluan tietysti olla mukana myös myynnissä ja myynnin tukena. – Se on sydämenasia”, hän sanoo.

Kasvua haetaan muun muassa projektiliiketoiminnoista ja yhä tiiviimmästä yhteistyöstä KWH Logisticsin muiden yhtiöiden kanssa. Kumppanuus ja verkostot ovat Knutarin mukaan nykypäivän liiketoiminnan ydintä: ”Aito kumppanuus on kahdensuuntaista, sen täytyy tuottaa arvoa molemmille osapuolille. Ilman verkostoja ei pärjää, me elämme niistä.”

Björn näkee myös vastuullisuuden ja teknologian kehityksen avaavan uusia mahdollisuuksia satamatoiminnassa. Hii-lineutraaliustavoitteet muuttavat kone- ja laitekantaa, tekoäly ja digitalisaatio tehostavat prosesseja, mutta osaavaa työvoimaa tarvitaan aina. ”Meillä on hyvä yhdistelmä kokeneita osaajia ja uusia nuoria tekijöitä. Se on vahvuus”, Knutar kertoo.

Hänen oma johtamistyylinsä on valmentava. ”Tekijöitä pitää kuunnella, ammattilaiset kyllä tietävät. Vapauden ja vastuun tasapaino on tärkeää. Virheitä saa tehdä, niistä opitaan ja kehitytään.”

Knutarin tavoitteena on, että Blomberg pysyy asiakkaiden silmissä joustavana, laadukkaana ja osaavana kumppanina myös tulevana vuosina. ”Meillä on huikea osaajajoukko ja vahvat kumppanit. Yhdessä saamme aikaan menestystä”, hän sanoo.

SATAMA, JOTA KEHITETÄÄN TULEVAISUUTTA VARTEN

Kristiinankaupungin satama on kulkenut pitkän matkan sisäsataman pienestä laiturista Blomberg Stevedoringin strategiseksi kasvualustaksi. Blomberg Stevedoring, joka kuuluu KWH Logistics liiketoimintaryhmään, osti Karhusaaren satamalaitoksen Pohjolan Voima-Lämpövoima Oy:ltä elokuussa 2023. Hankinta oli luontevaa jatkoa yrityksen ja sen edeltäjän, Kristinestads Stevedoringin, pitkäaikaiselle toiminnalle alueella. Karhusaarella on operoitu jo vuosikymmenten ajan ja ennen sitä Kristiinankaupungin sisäsatamassa aina 1950-luvulta lähtien.

Kehitys on edennyt vaihteittain, ensin PVO:n kanssa tehdyistä yhteistyöjärjestelyistä nykyhetkeen, jolloin Blomberg Stevedoring omistaa koko satama-alueen – yhteensä noin 37 hehtaaria rakennuksineen, varastoineen - ja aluetta riittää vielä tulevaisuuden investoinneillekin.

Sataman vahvuudet puhuvat puolestaan

Sataman vahvuudet ovat selkeät. Satamaan johtaa 12 metriä syvä kulkuväylä, joka mahdollistaa jopa 210

metriä pitkien ja 31 metriä leveiden alusten saapumisen. Alueella on myös raskaille kuljetuksille rakennettu infrastruktuuri sekä suora yhteys valtatie 8:lle ilman läpiajorajoituksia.

”Tämä tekee alueesta ihanteellisen erityisesti tuulivoima- ja projektiluonteisille, joiden tarpeisiin Blomberg Stevedoring parhaillaan valmistelee uusia laajennuksia”, kertoo Blomberg Stevedoringin toimitusjohtaja **Björn Knutar**.

Kristiinankaupungin kaupunki on myös vahvasti mukana sataman kehityksessä. Kaupungin avoin ja ratkaisukeskeinen yhteistyö on auttanut satamaa kasvamaan, houkuttelemaan uusia hankkeita ja varautumaan tuleviin teollisiin investointeihin, kuten suunnitteilla olevaan metanolilaitokseen.

Joustava, vahva ja valmis kasvuun

Blomberg Stevedoring näkee satamassa poikkeuksellisen potentiaalin. Yrityksen joustava toimintamalli, kasvava resurssi ja asiakkaiden tarpeisiin mukautuvat palvelut muodostavat perustan, jonka varaan rakennetaan tulevaisuuden satamaa. Laajat maa-alueet, vahva infrastruktuuri ja mahdollisuus räätälöidä toimintoja projektikohtaisesti antavat satamalle kilpailuedun, jota harva muu satama pystyy tarjoamaan. Yhdessä kaupungin kanssa Blomberg Stevedoring kehittää satamaa pitkäjänteisesti. Tavoitteena on moderni, tehokas ja asiakkaiden tarpeista lähtevä logistinen keskus.

Kristiinankaupungin satama voidaan kiteyttää kolmeen sanaan: potentiaalinen, joustava, tulevaisuuteenkatsova.



Raiteet yhdistävät

Rautatieliikenne on suomalaisen logistiikan selkäranka. VR:n ja KWH Logisticsin yhteistyö ulottuu satamista ja terminaaleista aina teollisuuden kuljetusratkaisuihin. Yhteinen tavoite on selvä: tehokas, turvallinen ja kestävä logistinen kokonaisuus.

Kun VR:n logistiikasta vastaava johtaja **Eljas Koistinen** puhuu kumppanuudesta, hänen äänestään kuuluu käytännönläheisyys.

”Yhteistyömme KWH Logisticsin kanssa on sekä laajaa että tiivistä. Palvelemme yhteisiä asiakkaita ja kehitämme yhdessä ratkaisuja, jotka tekevät koko kuljetusketjusta toimivamman, ja turvallisemman. Nämä ovat meille yhteisiä pääteemoja”, Koistinen sanoo.

Yhteisiä rajapintoja on paljon: satamissa, terminaaleissa, konepalveluissa ja huolinnassa. ”Täydenämme toisiamme eri osa-alueilla. Joidenkin KWH Logisticsin yhtiöiden, kuten Rauanheimon ja Adolf Lahden, kanssa yhteistyö on erityisen tiivistä. Kaiken ytimessä on kuitenkin aina sama tavoite: löytää asiakkaille parhaat ratkaisut.”

Raideliikenne pitää Suomen liikkeessä

Rautatiet ovat Suomen viennin ja tuonnin elinehto. ”Suomessa rautatiekuljetusten osuus logistiikasta on yli 23 prosenttia, kun EU-maissa keskiarvo jää noin

12 prosenttiin. Raiteilla liikkuvat etenkin teollisuuden raaka-aineet ja vientituotteet. Satamat ovat tässä ketjussa tärkeä linkki ja kohtaamispaikka”, Koistinen kertoo.

Raideliikenteen etuja ovat suuret kuljetusvolyymit, energiatehokkuus ja vähäpäästöisyys. ”Tällä hetkellä 86 prosenttia VR:n tavaraliikenteestä kulkee fossiilittomalla sähköllä, ilman päästöjä. Myös turvallisuus on Suomessa huipputasoa. Kun ympäristönäkökulma, huoltovarmuus ja tehokkuus yhdistyvät, raidekuljetusten merkitys vain kasvaa tulevaisuudessa.”

Koistisen mukaan mikään kuljetusmuoto ei yksin ratkaise logistiikan haasteita. ”Asiakkaan näkökulmasta tärkeintä on kokonaisuus: toimiva ketju, jossa eri liikennemuodot täydentävät toisiaan. Tässä kumppanuus ja yhteistyö ovat avainasemassa.”

Teknologia ja kestävyys siirtymä vievät eteenpäin

Rautatieliikenne kehittyy ja muuttuu kaiken aikaa. Digitalisaatio, automaatio ja kestävyys siirtymä ohjaavat ke-

hitystä. ”Ympäristövastuullisuus on tärkeä ajuri, joka haastaa meitä uudistumaan. Samalla datan hyödyntäminen kasvaa, sen avulla voimme suunnitella ja ohjata liikennettä entistä tehokkaammin”, Koistinen kertoo.

VR:llä kehitetään parhaillaan uusia järjestelmiä ja tekoälypohjaisia ratkaisuja, joilla hallitaan kompleksisia kuljetusketjuja ja ennakoidaan häiriöitä. ”Olemme pilotoimassa kuljetustenohjauksessamme AI-pohjaista järjestelmää, joka tukee reaaliaikaisen tilannekuvan muodostamisessa. Kun infra, data ja toimintamallit nivoutuvat yhteen, asiakkaille syntyy todellista lisäarvoa.”

Yhteinen kehittäminen on tässäkin ratkaisevaa. ”Olemme KWH Logisticsin kanssa tehneet paljon työtä sen eteen, miten rautatieliikenteen kilpailukykyä voidaan vahvistaa. Kun katsomme koko ketjua yhdessä, löydämme ratkaisuja, jotka palvelevat koko suomalaista teollisuutta.”

Yhteinen suunta, kestävä logistiikka

Koistinen näkee tulevaisuudessa paljon mahdollisuuksia syventää yhteistyötä entisestään. ”Meillä on erinomainen lähtötilanne. Yhdessä voimme kehittää uusia innovatiivisia ratkaisuja, sellaisia, joita



”Kun katsomme koko ketjua yhdessä, löydämme ratkaisuja, jotka palvelevat koko suomalaista teollisuutta.”

Eljas Koistinen

markkinoilla ei vielä juuri ole. Esimerkiksi intermodaalikuljetukset, joissa eri kuljetusmuodot yhdistyvät saumattomasti, tarjoavat paljon potentiaalia.”

Turvallisuus ja huoltovarmuus säilyvät jatkossakin keskiössä. ”Tiivis yhteistyö parantaa reagointikykyä ja lisää resilienssiä. Maailma muuttuu nopeasti, ja se vaatii meiltä joustavuutta ja kykyä toimia yhdessä. Näin rakennamme tulevaisuudenkestävää logistiikkaa, jonka avulla luomme kestäväää kilpailukykyä myös suomalaiselle teollisuudelle.”

Koistisen mukaan rautatieliikenteen tulevaisuus näyttää valoisalta, ja yhteistyö on sen moottori.

”Mitä enemmän teemme yhdessä, sitä paremmin palvelemme asiakasta. Kumppaneita tarvitaan, ja KWH Logistics on meille erinomainen sellainen.”



Kaikki lähetyksesi selkeästi yhdessä näkymässä

Backman-Trummer uudistaa digitaalisen palvelunsa entistä paremmaksi asiakkaiden arkea helpottavaksi työkaluksi.

VIIMEISIMMÄN NPS-kyselyn yhteydessä Backman-Trummer sai tärkeää palautetta: asiakasportaali kaipaa uudistusta. Nykyinen versio toimii hyvin konttiliikenteessä, mutta asiakkaat odottavat laajempaa näkyvyyttä myös maantiekuljetuksiin ja short sea -liikenteeseen.

Johtaja **Johan Smedjebacka** pitää palautetta tervetulleena.

”Portaali on palvellut pitkään, mutta nyt on aika rakentaa uusi, joka vastaa paremmin sekä asiakkaiden että meidän omiin tarpeisiimme. Kuvittele arki, jossa logistiikka on selkeää, nopeaa ja ennakoitavaa. Backman-Trummer tekee sen mahdolliseksi.”

Kaikki lähetykset samaan näkymään

Jatkossa ei tarvitse enää etsiä tietoja eri järjestelmistä, koska uusi portaali kokoaa kaiken tiedon yhteen reaaliajassa. Portaalin kautta voi seurata lähetyksiä kuljetusmuodosta riippumatta. Sama näkymä näyttää aikataulut, dokumentit, mahdolliset muutokset ja tilaukset. Uusi portaali

on tapa säästää aikaa, vähentää virheitä ja tehdä logistiikasta ennakoitavaa.

”Kun tieto löytyy yhdestä paikasta, se helpottaa asiakkaan työtä ja vahvistaa samalla meidän omaa operatiivista tekemistämme”, Smedjebacka sanoo.

Portaalia kehitetään myös tukemaan asiakkaiden strategista hankintaa. Kun palvelut, hinnat ja aikataulut ovat koottu yhteen järjestelmään, keskittämistä syntyy säästöjä, selkeyttä ja vähemmän pirstaleisia kumppanuuksia.

Myös integraatiot asiakkaiden omiin järjestelmiin ovat tärkeä osa kehitystyötä, etenkin isojen toimijoiden kohdalla.

Käyttäjä edellä, teknologia taustalla

Uusi portaali rakennetaan käytettävyyden, ei pelkästään teknologian ehdoilla. Tärkeintä on, että palvelu on helppokäyttöinen ja selkeä.

”Keskustelemme asiakkaiden kanssa koko matkan ajan. Haluamme, että palvelusta tulee joustava ja tarvittaessa asiakaskohtaisesti muokattava. Se onnistuu

vain kuuntelemalla”, Smedjebacka korostaa.

Samalla henkilökohtainen palvelu säilyy tärkeässä roolissa. Digitaaliset työkalut tukevat asiantuntijoiden työtä, eivät korvaa sitä.

Tekoälyä, automaatiota ja reaaliaikaista seurantaa

Uudessa portaalissa hyödynnetään automaatiota ja tekoälyä esimerkiksi ennakoinnissa, tietojen päivittämisessä ja raportoinnissa. Nämä vähentävät manuaalista työtä ja tuovat lisävarmuutta aikataulu- ja lähetystietojen oikeellisuuteen.

”Kaikkea ei vielääkään saada automatisesti, mutta suunta on selkeä. Kehitys etenee vaiheittain.”

Konkreettinen hyöty ratkaisee

Smedjebackalle tärkein periaate on yksinkertainen: uuden portaalin pitää tuottaa asiakkaalle arvoa. Kun palvelu helpottaa työtä, parantaa logistista näkyvyyttä ja tekee arjesta ennakoitavampaa, siinä on onnistuttu.

Kehitystyötä tehdään avoimessa vuoropuhelussa asiakkaiden kanssa. Tavoitteena on palvelu, joka toimii luotettavasti ja tarjoaa Backman-Trummerin asiakkaille aidon työkalun logistiikan hallintaan, yhden luukun kautta.



KUMPPANUUDEN VOIMA GLOBAALISSA NESTELOGISTIIKASSA

Kun **Horst Behm** perustaa jotakin, hän ei tee sitä puolihuolimattomasti. Premier Bulk Liquids Alliancen (PBLA) perustajana ja toimitusjohtajana hän on rakentanut verkoston, joka kokoaa yhteen maailman johtavia paikallisia ja riippumattomia nestelogistiikan toimijoita. Työssään hän liikkuu sujuvasti markkinoiden välillä, kehittää kumppanuuksia ja avaa ovia alueille, joille yksittäinen toimija ei välttämättä yltäisi.

Yksi näistä kumppanuuksista on KWH Logisticsin ja Moonwayn kanssa. Yhteistyö, joka sai alkunsa syksyllä 2020. Behm muistaa alun kirkkaasti, sillä jo ensimmäisissä keskusteluissa Moonwayn Commercial Directorin, **Juho Makkosen** kanssa oli selvää, että yhtiöillä oli yhteinen tapa nähdä maailma. Avoimuus, pitkäjänteisyys ja aito halu rakentaa todellista kumppanuutta loivat pohjan yhteistyölle, joka on sittemmin kasvanut luonnollisesti ja vakaasti.

Yhdessä enemmän kuin osiensa summa

Behm kuvaa kumppanuutta ennen kaikkea voimavaraksi. Jokainen osapuoli tuo pöytään erityisosaamista: paikallista markkinatuntemusta, teknistä kapasiteettia, räätälöityjä palveluita ja syvää segmenttiosaamista. Kun nämä yhdistetään, lopputulos on huomattavasti laajempi ja vahvempi kuin mihin yksikään kumppaneista yltäisi yksin.

Luottamus on yhteistyön kivijalka. ”Ymmärrämme toistemme työskentelytapaa ja jaamme saman tavoitteen: ratkaista asiakkaiden haasteet tehokkaasti ja luotettavasti”, Behm sanoo. ”Juuri se erottaa kumppanuuden pelkästä yhteistyöstä.”

Verkostot – modernin logistiikan selkäranka

Nykylogistiikassa verkostoilla ei ole enää tukiroolia. Ne ovat koko toimialan perusta. Toimintaympäristö muuttuu nopeasti, vaatimukset kasvavat ja toimitusketjut monimutkaistuvat. Yksittäinen yritys ei voi enää vastata kaikkeen yksin.

PBLA:n kaltainen verkosto tarjoaa sen, mitä asiakkaat eniten tarvitsevat, eli pääsyn oikeisiin markkinoihin, jaettua osaamista ja resursseja, jotka mahdollistavat joustavuuden ja kilpailukyyn. Riippumattomat toimijat saavat globaalin näkyvyyden tinkimättä paikallisesta asiantuntemuksesta. Tämä yhdistelmä on nykyään logistinen supervoima.

Verkosto ratkaisee – konkreettinen esimerkki

Behm nostaa esiin tilanteen, jossa verkoston merkitys konkretisoitui. Asiakkaalla oli kiireellinen, suuri bulk-kilastin siirto alueelta toiselle, mutta paikalliselta toimijalta puuttui kokemus flexitankkeista ja alueen rajanylityssääöksistä. PBLA yhdisti kohdemaan osaavan toimijan ja lähtöalueen asiantuntijan, jotka yhdessä suunnittelivat

dokumentaatiot, sovittivat kaluston ja varmistivat vaatimustenmukaisuuden. Tuloksena oli sujuva toimitus, ajallaan ja budjetissa.

”Ilman verkoston tuomaa yhteistä kieltä ja luottamusta tämä olisi ollut huomattavasti haastavampi projekti”, Behm toteaa.

Katse tulevaisuuteen: digitalisaatio, läpinäkyvyys ja paikallinen osaaminen

Behmin mukaan logistiikka-ala astuu kovaa vauhtia kohti digitaalista aikakautta. Asiakkaat odottavat reaaliaikaista näkyvyyttä ja dataan perustuvia ratkaisuja. Samalla kestävä kehityksen ja turvallisuuden vaatimukset kiristyvät. Se asettaa painetta kaluston modernisoinnille ja prosessien kehittämiselle.

”Paikallinen asiantuntemus korostuu entisestään”, Behm muistuttaa. ”Globaalit toimitusketjut nojaavat jatkossa yhä enemmän alueellisiin osaajiin, jotka tuntevat markkinat ja viranomaisvaatimukset.”

Kumppanuus, joka vie pidemmälle kuin yksittäiset teot

Behm haluaa lopuksi korostaa PBLA:n tarjoamaa etua asiakkaille: ei tarvitse valita globaalin ulottuvuuden ja paikallisen asiantuntemuksen väliltä. Verkosto yhdistää molemmat.

Mutta ehkä kaikkein tärkeimpänä hän nostaa esiin jotain muuta – ihmiset.

”Logistiikan arvo syntyy suhteista”, Behm sanoo. ”Yhteistyö KWH Logisticsin ja Moonwayn kanssa on muistuttanut minua siitä, kuinka paljon enemmän voidaan saavuttaa, kun jaetaan visio ja tehdään töitä aidosti yhdessä.”

Kumppanuudella kohti kestäväää satamatoimintaa

HaminaKotkan satama on Suomen suurin vientisatama ja samalla esimerkki siitä, miten verkostot ja kumppanuudet luovat kestävyttä epävarmassa maailmassa. Viime vuosi 2025 toi mukanaan niin globaaleja haasteita kuin rohkaisevia kehitysaskeliakin, ja satamassa uskotaan yhteistyön voimaan enemmän kuin koskaan.

HaminaKotkan satama on monelle suomalaisen viennin symboli ja portti maailmalle, jonka kautta kulkee merkittävä osa maan tavaraliikenteestä. Viime vuosi näytti, että maailman talouden aallokossa tarvitaan ennen kaikkea yhteistyötä ja sopeutumiskykyä.

”Suomen vienti ei ole vielä kunnolla vetänyt, ja se näkyy myös meillä. Geopoliittiset jännitteet heijastuvat suoraan satamaliikenteeseen. Ennustettavuus on heikentynyt, mutta juuri tällaisissa oloissa vahvat verkostot osoittavat arvonsa”, kertoo **Petra Kuitunen**, HaminaKotka Sataman markkinointipäällikkö.

Turvallisuus ja vihreä siirtymä ajavat kehitystä
Viime aikoina satamassa on näkynyt erityisesti kaksi teemaa: turvallisuus ja kestävä kehitys. Turvallisusselvityksiä koskeva lakimuutos on tuonut uusia

vastuita satamapitäjille, ja droonihavainnot ovat nostaneet keskusteluun uudenlaisia turvallisuusuhkia. Myös kyberturvallisuus on ollut vahvasti esillä.

HaminaKotka Satama Oy osallistui syksyn aikana useisiin yhteistoimintaharjoituksiin eri viranomaisien ja muiden toimijoiden kanssa. Lisäksi satamayhtiön henkilöstölle on tarjottu tietoturvakoulusta, ja työntekijöitä, kuten muitakin satamassa liikkuvia on aktiivisesti kannustettu ilmoittamaan turvallisuuteen liittyvistä havainnoista matalalla kynnyksellä.

”Turvallisuus ja varautuminen on aina ollut meille tärkeää, mutta tänä vuonna se on noussut aivan erityiseen rooliin”, toteaa Kuitunen.

Samalla satamassa on otettu merkittäviä askeleita vihreän siirtymän edistämiseksi. Konttialuksille suunnatun maasähköhankkeen suunnittelu Mussalossa on käynnissä, ja satama hakee hankkeelle

EU-tukea AFIF-ohjelmasta. Lisäksi Haminan ja Kotkan alueille rakennetaan latausasemia sähkökäyttöiselle raskaalle liikenteelle.

”Vastuullisuus ei ole enää valinnaista, vaan se näkyy jokapäiväisessä tekemisessä. Meriliikenteen polttoaineet monipuolistuvat ja kuljetuskalusto sähköistyy.”

Verkostot ovat sataman selkäranka

HaminaKotkan satama toimii laajan verkoston keskellä, johon kuuluvat terminaalioperaattorit, huolinta- ja ahtausliikkeet, varustamot, viranomaiset sekä monet muut toimijat. Lisäksi omistajakaupungit, kehitysyhtiöt ja oppilaitokset ovat osa tätä tiivistä yhteisöä.

”Kumppanuus on meille enemmän kuin sopimusteksti, se on luottamuksellista, pitkäjänteistä yhdessä tekemistä. Satama ei toimi yksin, vaan menestys syntyy yhteistyöstä”, toteaa Kuitunen.

Pitkä yhteistyö tuo voimaa arkeen

Yksi esimerkki toimivasta kumppanuudesta on pitkä yhteistyö KWH Logisticsin ja sen tytäryhtiön Rauanheimon kanssa.

”Yhteistyömme on tiivistä, sujuvaa ja ennen kaikkea tulevaisuuteen katsovaa. Kun asiat otetaan pu-

heeksi matalalla kynnyksellä ja luottamus on vahva, yhteiset hankkeet etenevät nopeasti.”

Konkreettisia esimerkkejä yhteistyöstä ovat muun muassa Venäjän hyökkäyssodan myötä järjestetty raakapuun tuonti ja Mussaloon rakennettu rikkiterminaali. Molemmat projektit olivat sellaisia, joissa toisiaan tukevat verkostot osoittivat voimansa.

Katse yhteiseen tulevaisuuteen

Rauanheimon kasvun myötä yhteistyö on syventynyt entisestään. Jatkossa tavoitteena on vahvistaa yhteistä vaikuttamista logistiikka-alan edunvalvonnassa.

”Sataman rooli on tukea operaattoreiden toimintaa ja kasvua niin infran, viestinnän kuin markkinoinninkin keinoin. Me toimimme yhdistävänä linkkinä palveluntarjoajien ja palveluiden ostajien välillä. Kun verkostot toimivat, menestys syntyy yhdessä.”

”Me toimimme yhdistävänä linkkinä palveluntarjoajien ja palveluiden ostajien välillä. Kun verkostot toimivat, menestys syntyy yhdessä.”

Konkreettiset projektit osoittavat, kuinka vahvoja toisiaan tukevat verkostot todella voivat olla.



Mussalon uusi rikkiterminaali on nyt käytössä

Laaja ja teknisesti vaativa hanke valmistui suunnitelmien mukaan.

Mussalon uusi rikkiterminaali mahdollistaa granuloidun rikin purkamisen laivoista suoraan varastoon ja edelleen junakuljetuksiin tehokkaan kuljetinjärjestelmän avulla.

Rauanheimon uusi rikkiterminaali Mussalon satamassa Kotkassa valmistui aikataulussa elokuussa 2025. Terminaali palvelee erityisesti Yaran granuloidun rikin käsittelyä ja junakuljetuksia. Projekti on merkittävä panostus tehokkuuteen, turvallisuuteen ja ympäristövastuullisuuteen – ja vahvistaa Rauanheimon asemaa Suomen johtavana irtotavaran käsittelijänä.

Moderni kuljetinjärjestelmä ja joustava operointi

Uusi kuljetinjärjestelmä mahdollistaa rikin purkamisen laivoista suoraan siirrettävien suppiloiden ja kuljettimien kautta varastoon ja edelleen junalastausasemalle. Ratkaisu ei ole sidottu yhteen purkupaikkaan, mikä lisää toimintavarmuutta ja tehostaa logistiikkaketjua. Järjestelmä koostuu kuudesta kiinteästä kuljetinlinjasta, jotka ohjaavat materiaalivirran tarkasti ja turvallisesti.

Laitteiston suunnittelu, valmistus ja asennus toteutettiin kokonaisratkaisuna yhteistyössä LNK Industriesin kanssa. Pääurakoitsijana toimi Krete ja suunnittelusta vastasi Sweco. Projekti käynnistyi kesällä 2023 ja eteni vaiheittain ilman merkittäviä viivästyksiä – osoitus tiimin sitoutumisesta ja huolellisesta projektinhallinnasta.

Turvallisuus ja vastuullisuus etusijalla

Terminaalin rakenteissa ja varastotiloissa on huomioitu tiukat turvallisuus- ja ympäristövaatimukset. Varastossa on kattavat sprinkler- ja paloilmoinjärjestelmät, ATEX-standardin mukaiset sähkölaitteet ja rikkidioksidin pitoisuutta mittaava laitteisto. Projekti vaati kemikaaliturvallisuusluvan Tukesilta ja ympäristöluvan Etelä-Suomen aluehallintovirastolta.

Projektin takana – Timo Taavitsainen

Projektin vetäjä Timo Taavitsainen vastasi hankkeen kokonaisuudesta ja vei sen maaliin yhteisesti sovi-

tussa aikataulussa. Hänen johdollaan monivaiheinen rakennus- ja asennusprojekti pysyi hallinnassa alusta loppuun.

”Tämä on ollut meille poikkeuksellisen vaativa ja palkitseva hanke. Olemme rakentaneet uuden infrastruktuurin toimivan sataman keskelle, ilman että päivittäinen liikenne on keskeytynyt. Se on vaatinut tiukkaa koordinaointia ja luottamusta kaikilta osapuolilta”, Taavitsainen kertoo.

”Olen erityisen ylpeä siitä, miten eri maiden asiantuntijat ja urakoitsijat ovat tehneet yhteistyötä saumattomasti. Lopputulos parantaa asiakkaan toimitusvarmuutta ja vähentää ympäristökuormitusta merkittävästi.”

Kohti tehokkaampaa ja puhtaampaa logistiikkaa

Mussalon rikkiterminaali on esimerkki siitä, miten moderni teknologia ja pitkäjänteinen kehitystyö yhdistyvät käytännönläheiseksi ratkaisuksi. Terminaali vahvistaa Rauanheimon asemaa Suomen bulk-logistiikassa, tuo toivottua kasvua volyymeihin ja tukee asiakkaamme toimitusvarmuutta tulevana vuosina.

”Tämä projekti osoittaa, että pystymme yhdistämään käytännön osaamisen ja teknologisen kehityksen – asiakkaan ja ympäristön parhaaksi”, Taavitsainen summaa.

”Lopputulos parantaa asiakkaan toimitusvarmuutta ja vähentää ympäristökuormitusta merkittävästi.”

Kuljetinjärjestelmän yksityiskohdat on suunniteltu vaativiin olosuhteisiin, painottaen turvallisuutta, toimintavarmuutta ja ympäristövastuullisuutta.

Sähkö vie konepalvelut uuteen aikaan

Adolf Lahti testaa ja kehittää ennakkoluulottomasti uusia sähköisiä ja hybridikäyttöisiä raskaskoneita. Tavoitteena on päästöjen pienentäminen, tehokkuuden parantaminen ja vastuullisen logistiikan vauhdittaminen.

Konepalveluyhtiö Adolf Lahti on viime vuosina noussut yhdeksi edelläkävijöistä sähköisten ja hybridikoneiden käytössä teollisuus- ja samaympäristöissä. Toimitusjohtaja **Pekka Pöllänen** kertoo, että kehitystyön taustalla on selkeä tavoite: vastuullisempi konekanta ja pienempi hiilijalanjälki.

”Meillä on ollut alusta asti ajatus, että asioita pitää kokeilla ja testata itse. Uusissa urakoissa lähemme yleensä liikkeelle vähintään Euro 5–6-luokan moottoreilla ja mielellään uusiutuvilla polttoaineilla, mutta seuraava askel on hybridi- ja täyssähkökoneiden käyttöönotto. Ne tuovat todellisia päästövähennyksiä”, Pöllänen kertoo.

Sähkö tuo tehoa ja säästöjä

Tällä hetkellä Adolf Lahden kalustossa on useita sähköisiä ja hybridimallisia laitteita. Pietarsaaren tehdasalueella operoiva raskas sähkörekkä on yksi maailman suurimmista sähköisistä hyötyajoneuvoista, ja Oulun Junnikkalan sahalla työskentelee 16-tonninen täyssähkötraktori. Lisäksi koekäytössä on muun muassa hybridimallinen tukinkäsittelykone, jonka polttoaineenkulutus on kolmanneksen pienempi perinteiseen malliin verrattuna.

”Sähkökoneet ovat paitsi puhtaampia, myös miellyttäviä käyttää. Kuljettajat arvostavat hiljaisuutta ja tasaista vääntöä. Ja kun tyhjäkäyntiä ei ole, käyttö-tunnitkin vähenevät”, Pöllänen kertoo.

Taloudelliset hyödyt kasvavat ajan myötä. Vaikka alkuinvestointi sähköiseen koneeseen voi olla suuri, käyttö on edullisempaa ja energiatehokkuus parempi.

”Tämä on yhteinen matka asiakkaiden ja koko alan kanssa.”

”Kun vuosittaiset käyttötunnit nousevat yli kuuden tuhannen, säästöt ovat merkittäviä. Lisäksi vaikutus päästöihin alkaa heti”, hän lisää.

Yhteinen suunta asiakkaiden kanssa

Vastuullisuus ei ole vain yksittäisten yritysten tavoite, vaan yhteinen tahtotila. Adolf Lahti kehittää ratkaisuja tiiviissä yhteistyössä asiakkaidensa kanssa.

”Asiakkailla on samanlaiset ympäristötavoitteet kuin meillä. Tällaiset hankkeet vaativat pitkäjänteistä sitoutumista ja luottamusta, mutta parhaimmillaan tulokset hyödyttävät kaikkia osapuolia taloudellisesti ja ennen kaikkea ympäristön kannalta”, Pöllänen sanoo.

Kehitystyö ei rajoitu pelkkään kaluston uusimiseen. Adolf Lahti panostaa myös omaan tuotekehitykseensä ja aikoo tuoda lähitulevaisuudessa markkinoille omia, täysin uniikkeja ratkaisuja.

Tulevaisuus rakentuu yhteistyöllä ja rohkeudella

Sähköistymisen myötä henkilöstön osaaminen on saanut uusia painotuksia. Yhtiössä koulutetaan asiantuntijoita, joilla on valmiudet työskennellä uuden teknologian parissa.

”Kaikki nämä ovat tuotannollisia ratkaisuja, eivät vain kokeiluja. Nyt on kiire saada käyttöä laajennettua entisestään”, Pöllänen painottaa.

Tulevaisuuteen hän suhtautuu optimistisesti, mutta realistisesti. ”Vetyteknologia on seuraava mielenkiintoinen vaihe, vaikka sen laajamittainen käyttöönotto vaatii vielä muun muassa jakeluverkon kehittämistä. Meidän tehtävämme on pysyä kehityksen kärjessä.”

Pöllänen tiivistää Adolf Lahden lähestymistavan yksinkertaisesti: ”Tarvitaan rohkeutta, ennakkoluulottomuutta ja yhteistyötä. Tämä on yhteinen matka asiakkaiden ja koko alan kanssa.”



Pietarsaaren tehdasalueella operoiva sähkörekkä on yksi maailman suurimmista sähköisistä hyötyajoneuvoista.

Jan Österlund
Area Manager - Vaasa



Inhimillinen kosketus digitaalisessa huolintamaailmassa

Huolinnan tulevaisuutta muovaavat teknologinen kehitys, datalähtöinen toiminta, digitaaliset alustat sekä kestävyys liittyvät ratkaisut. Nämä tekevät alasta entistä älykkäämmän, tehokkaamman ja kestävämmän. Tekoäly ja kehittynyt analytiikka tehostavat reittisuunnittelua, kysynnän ennakointia ja varastonhallintaa, mikä alentaa kustannuksia ja parantaa toimitusvarmuutta. Samanaikaisesti digitaaliset huolinta-alustat ja automatisoidut varausjärjestelmät mullistavat toimintaa mahdollistamalla reaaliaikaisen seurannan, tullidokumenttien automatisoinnin sekä tiedon keskittämisen läpinäkyvyyden parantamiseksi.

Globaalit verkostot vahvistavat yhteistyötä

Backman-Trummerin asema kansainvälisessä logistiikkakentässä perustuu vahvoihin kumppanuuksiin ja luotettaviin globaaleihin verkostoihin. Aktiivinen jäsenyys WFN:ssä (World Freight Network), GFP:ssä (Global Freight Partnership) ja WPA:ssa (World Parcel Alliance) tarjoaa pääsyn maailmanlaajuiseen yhteistyöverkostoon, jossa jaetaan tietoa, parhaita käytäntöjä ja paikallista asiantuntemusta.

Näiden verkostojen ansiosta pystymme tarjoamaan sujuvia ovelta ovelle -ratkaisuja, nopeaa ongelmanratkaisua ja saumatonta koordinoitua eri maiden ja aikavyöhykkeiden välillä. Vahva yhteistyö varmistaa, että asiakkaamme saavat tasalaatua palvelua riippumatta siitä, missä päin maailmaa heidän lähetyksensä kulkevat.

Vaikka digitaaliset työkalut nopeuttavat prosesseja, inhimilliset suhteet ovat

edelleen se liima, joka pitää globaalit toimitusketjut toiminnassa. Verkostojemme kautta Backman-Trummer yhdistää paikallisen ketteryden ja globaalin ulottuvuuden, tarjoten asiakkaille varmuuden siitä, että heidän kuljetuksistaan huolehtivat sitoutuneet ammattilaiset ympäri maailmaa.

Tulevaisuuden huolitsijan osaaminen

Murros edellyttää myös uudenlaista osaamista. Tulevaisuuden huolitsijan on hallittava digitaaliset työkalut ja kyettävä hyödyntämään uusia teknologioita, kuten tekoälyä, IoT-ratkaisuja ja pilvipalveluja. Datan analysointi ja tulkinta ovat keskeisiä taitoja ennakoivien, tietoon perustuvien päätösten tekemisessä ja toimitusketjujen optimoinnissa.

Yhtä tärkeää on toimitusketjujen resilienssi: varautuminen poikkeustilanteisiin, riskienhallinta ja kyky sopeutua nopeasti muuttuviin globaaleihin markkinoihin. Myös kestävyys liittyvä osaaminen – ympäristöystävälliset logistiikkaratkaisut ja päästöjen minimointi – on yhä keskeisempi osa huolinta-alan ammattitaitoa.

Teknologia muuttaa logistiikkaa

Digitaaliset alustat ja automaatio ovat muuttaneet huolitsijoiden arkea merkittävästi. Pilvipohjaiset järjestelmät ja digitaaliset huolintamarkkinapaikat helpottavat lähetysten hallintaa, parantavat globaalien tiimien välistä yhteistyötä ja tarjoavat välittömän pääsyn keskeiseen tietoon.

Automaatoratkaisut ja integroidut hallintanäkymät tehostavat varastotoi-

mintoja, dokumentointia ja viestintää sekä vähentävät manuaalisia virheitä ja operatiivisia kustannuksia. Samalla kehittyvät kauppasääntelyt ja laajenevat vapaakauppasopimukset edellyttävät jatkuvaa ajantasaisuutta vaatimustenmukaisuudessa – automaatio auttaa varmistamaan oikeellisuuden ja välttämään kalliita viivästyksiä. Verkkokaupan nopea kasvu ja asiakkaiden odotukset entistä nopeammista ja läpinäkyvämmistä toimituksista ajavat koko toimialaa jatkuvaan uudistumiseen.

Teknologian ja inhimillisyyden tasapaino

Yhteenvetona voidaan todeta, että tulevaisuuden huolitsija menestyy yhdistämällä teknologian, digitaaliset alustat, kestävyys ja sopeutumiskyvyn vahvaan analytiikka- ja johtamisosaamiseen. Näin syntyvät luotettavat, tehokkaat ja ympäristövastuulliset toimitusketjut nykyaikaisille markkinoille.

Backman-Trummerilla kehitämme jatkuvasti asiakkaillemme tarjoamia huolintapalveluja, ja tulevana vuosi- na tulemme lanseeraamaan myös täysin uusia palveluita. Asiakkaan tunteminen, tiivis yhteistyö ja liiketoimintaympäristön ymmärtäminen ovat avainasemassa, jotta voimme tarjota oikeat ratkaisut ja työkalut jatkuvasti muuttuvassa maailmassa.

Henkilökohtainen palvelu on meille keskeinen menestystekijä. Aitoa, inhimillistä kohtaamista ei voi automatisoida digitaalisilla työkaluilla. Backman-Trummer haluaa olla asiakkaidensa henkilökohtainen kosketus digitaalisessa logistiikkamaailmassa.

LAIVAREITTI SULJETAAN?

TIETOJÄRJESTELMÄ KAAUU?

TULLISELVITYKSESSÄ ON PUUTTEELLINEN DOKUMENTTI?

KONTTI EKSYY VÄÄRÄÄN SATAMAAN?

MITÄ JOS...

Kun logistiikkaketju katkeaa, seuraukset näkyvät nopeasti. Yksittäinen häiriö voi käynnistää ketjureaktion, joka pysäyttää tuotantoa, viivästyttää toimituksia ja vaikuttaa kokonaisuun toimialoihin.

KUN LOGISTIKKAKETJU KATKEAA – olipa syynä ongelmat dokumenteissa tai kuljetusreitien sulkeutuminen – vaikutukset voivat näkyä hyvin nopeasti ja levitä laajalle: yrityksistä tuotantoon, jakeluun, kuluttajiin ja talouteen. Vaikutusten nopeus ja laajuus riippuvat esimerkiksi siitä, kuinka kriittinen kyseinen raaka-aine tai tavara on, kuinka paljon tuotetta on varastossa ja kuinka globaali tuotantoketju on.

Vuonna 2021 maailman logistiikkaketjut katkesivat, kun konttialus Ever Given juuttui Suez-kanavaan ja sulki liikenteen lähes viikoksi. Tukos viivytti joka päivä noin 10 miljardin dollarin arvosta rahtia, ja kokonaiskustannuksia ei tänä päivänäkään pystytty arvioimaan realistisesti. Kun liikenne palautui, kuljetusreitit olivat ruuhkautuneita, ja tavaravirtojen normalisoituminen kesti jopa kuukausia.

Metsäteollisuuden raaka-ainekäytöstä noin 10 % oli Venäjän tuontipuuta vielä muutama vuosi sitten. Venäjän hyökättyä Ukrainaan 2022, astuivat pakotteet voimaan ja puun tuonti loppui käytännössä kokonaan. Metsäteollisuuden toimijat joutuivat nopeasti etsi-

mään uusia toimittajia, sopeutumaan pienempiin raaka-ainemääriin sekä nouseviin kustannuksiin.

Dominoefektin syntymiseen ei aina tarvita maailmanlaajuisia poikkeustilaa; Suomen kokoisilla markkinoilla pienempikin ketjun katkeaminen voi aiheuttaa merkittävää haittaa. Kun teräslaivaa ei saadakaan ajoissa purettua, näkyy materiaalin puute konepajalla noin viikossa. Koneistaja ei saa työtään tehtyä ajoissa, projekti viivästyy ja loppuasiakkaan aikataulut pettävät. Reklamaatiot ja sanktiot ovat kovia. Yksi seisova alus voi aiheuttaa katkoksia kymmenissä yrityksissä. Pitkä tuotantokatkos tai materiaalin puute voi johtaa lomautuksiin, huoltovarmuuden vaarantumiseen sekä hintojen nousuun.

Logistiikka on parhaimmillaan erittäin tehokasta, mutta usein myös äärimmäisen optimoitua: varastot pidetään pieninä, reitit kustannustehokkaina ja aikataulut tiukkoina. Siksi varautuminen – vaihtoehtoiset kuljetusreitit, laaja yhteistyöverkosto, toimivat tietojärjestelmät ja varmuusvarastot – on tulevaisuuden elinehto.



Turvallinen työ ja henkilöstön hyvinvointi alkavat ylimmän johdon sitoutumisesta ja hyvästä päivittäisjohtamisesta

Hyvä henkilöriskienhallinta on osa yrityksen muuta riskienhallintaa. LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiön johtava asiantuntija **Jonna Lahtinen** tuntee aiheen syvällisesti ja näkee sen olevan ennakoivan turvallisuuskulttuurin rakentumisen keskiössä.

Kokonaisvaltainen näkemys työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista

Lahtisen mukaan henkilöriskienhallinnassa kyse on ihmisten turvallisuuden, työkyvyn ja -hyvinvoinnin integroimisesta osaksi yrityksen strategiaa ja tavoitteita. ”Henkilöstön hyvinvointi ja turvallisuus ovat oleellisesti kytköksissä liiketoimintaan ja sitä kautta myös yrityksen menestymiseen. Kun johtamisketju toimii, työn tekemisen rakenteet ovat kunnossa, osaamista ja asioita kehitetään työpaikalla oikea-aikaisesti ja ennakoiden yhdessä, syntyy hyvät lähtökohdat henkilöstön hyvinvoinnille ja työssä onnistumiselle”, hän kuvaa.

Ilmastonmuutos, talouden suhdanteet, geopoliittikka, väestörakenne ja maahanmuutto, työelämämuutokset sekä teknologian kehittyminen ja tekoäly muokkaavat yritysten liiketoimintaympäristöä sekä työympäristöä, missä työtä tehdään. Tämä vaikuttaa sekä henkilöriskeihin että henkilöriskienhallintaan. Lahtisen mukaan siksi tarvitaan laajaa yhteistyötä: ”Ratkaisevaa on yhteistyön sujuvuus eri sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien välillä linjajohdon tukemisessa, kuten HR:n ja työsuojelun, työterveyshuollon, vahinko- ja eläkevakuuttajien sekä muiden kumppanien kanssa.”

Johtaminen ratkaisee

Lahtisen mukaan henkilöriskienhallinnan tavoitteellinen rakentaminen alkaa aina ylimmän johdon sitoutumisesta. ”Kun ylin johto ottaa asian tosissaan, se heijastuu koko organisaatioon. On tärkeää, että työturvallisuus- ja työkykyasiat ovat osa arjen päätöksentekoa ja operatiivista toimintaa, ei vain erillinen projekti.”

Onnistumisen avaimia ovat johdonmukainen ja osallistava johtaminen, selkeät vastuut ja roolit, jatkuva yhdessä oppiminen ja kyky uudistua, rohkeus kokeilla ja kehittää työtä ja työn tekemisen tapoja. ”Turvallisuuskulttuuri ei synny juhlapuheilla, vaan sillä, että ihmiset tietävät työnsä tavoitteet, siihen liittyvät odotukset sekä saavat tukea siinä onnistu-

miseksi. Tästä syntyy myös vahvaa merkityksen kokemusta; tunnetta siitä, että yksilönä ja työyhteisönä olemme osa jotain isompaa kokonaisuutta. Hyvällä arkijohtamisella ja johtamisketjun toimivuudella vaikutetaan näihin asioihin suoraan.”

Erilaiset työympäristöt, samat riskienhallinnan periaatteet

LähiTapiola on KWH Logistics -ryhmän lakisääteinen työpatumavakuuttaja ja pitkäaikainen kumppani. KWH Logisticsin kahdeksan yhtiötä muodostavat moninaisen kokonaisuuden, jossa työympäristöt vaihtelevat satamista raskaisiin konepalveluihin ja toimistotyöhön.

”Eroja on paljon työolosuhteissa, -välineissä ja kuormitustekijöissä, mutta riskienhallinnan perusperiaatteet ovat samat. Tunnistetaan systemaattisesti haitat, vaarat ja kuormitustekijät sekä löydetään yhdessä keinot, joilla niiden toteutumisen todennäköi-





Jonna Lahtinen tuntee henkilöriskienhallinnan aiheen syvällisesti.

syöttä, seurauksia ja vakavuutta voidaan pienentää ja hallita muuttuvissa olosuhteissa. Tässä työsuojelulla on keskeinen asiantuntijarooli tukea linjaorganisaatiota”, Lahtinen kertoo.

Hänen mukaansa KWH Logisticsin tapa tehdä henkilöriskienhallintaa on esimerkillinen. ”Johto on vahvasti sitoutunut onnistumisia tukevan ja ennakointia painottavan turvallisuuskulttuurin rakentamiseen. Eri henkilöstöryhmien väliselle dialogille, uudistumiselle ja työn kehittämiselle halutaan luoda myös psykologisesti turvalliset edellytykset. Turvallisuus, työkyky ja hyvinvointi nähdään vahvasti myös osaksi työelämän laatua ja yrityksen vastuullisuutta. Tässä on keskeisiä tekijöitä sille, miksi henkilöriskien-hallinnan ja johtamisen taso heillä nousee koko ajan.”

Vaikuttavaa kumppanuutta

LähiTapiola ja KWH Logistics tekevät yhteistyötä, joka ulottuu strategiselta tasolta arjen operatiiviseen toimintaan mm. erilaisin valmennuksin ja työpajoin. ”Yhteistyömme on tiivistä ja systemaattista. Tavoitteena on, että ihmiset voisivat tehdä työnsä mahdollisimman hyvin ja turvallisesti sekä päästä joka päivä terveenä kotiin. KWH Logistics on meille myös tärkeä ja pitkäaikainen asiakas, jonka kanssa kokeilemme, kehitämme ja rakennamme jatkuvasti parempia yhteistyön toimintatapoja”, Lahtinen sanoo.

”Asiakassuhteessa todellinen kumppanuus rakentuu luottamukselle ja dialogisuudelle. Yhteistyölle

”Asiakassuhteessa todellinen kumppanuus rakentuu luottamukselle ja dialogisuudelle.”

on sovittu selkeät tavoitteet ja toimenpiteet ja sen vaikuttavuutta voidaan osaltaan arvioida erilaisin mittarein. Tällä tavoin yhteistyössä päästään mahdollisimman hyvin eteenpäin.”

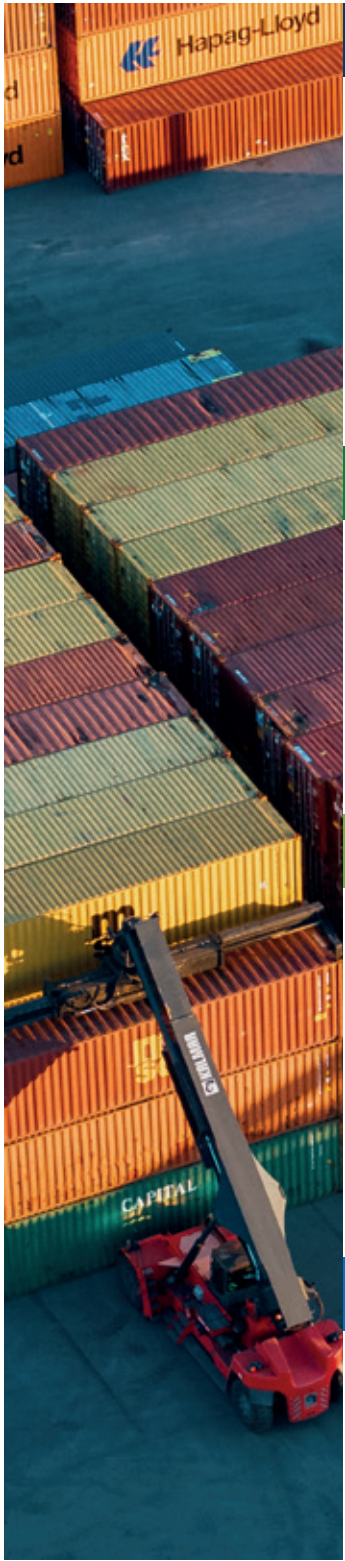
Tulevaisuuden haasteet ja mahdollisuudet

Työelämän muutokset haastavat työturvallisuuden ja työkyvyn johtamista. Teknologian ja tekoälyn kehittyminen, hybridityö, mielenterveyden haasteet sekä ilmastonmuutoksen vaikutukset fyysiseen työympäristöön ovat asioita, joita yritysten on pyrittävä ennakoimaan. Toisaalta vaaditaan myös sopeutumis- ja muutoksyvykkyyttä. ”Inhimillinen ja tunneälykäs johtaminen korostuu tulevaisuudessa. Tällöin ihmiset kohdataan yksilöinä, heille luodaan edellytykset onnistua omassa työssään ja asioita kehitetään aidosti yhdessä. Tämä vahvistaa sitoutumista, myös turvallisuuden kehittämiseen, pienentäen samalla oleellisesti tapaturma- ja työkykyriskejä”, Lahtinen summaa.

Hänen neuvonsa kaikille yrityksille on kääntää katse johtamiseen: ”Panostakaa johtamiseen organisaation kaikilla tasoilla. Hyvä ja ennakoiva henkilöriskienhallinta ratkaistaan sillä, kuinka hyvin johtamisketju toimii ylhäältä alas ja alhaalta ylös.”

Vuosi täynnä liikettä ja edistystä

Vuosi 2025 toi KWH Logisticsille kasvua, uusia avauksia, vastuullisuustekoja ja monia onnistumisia.



Kasvu ja laajentuminen

- Satamatoimintojen laajentuminen Ruotsiin: Umeå ja Skellefteå.
- Rauanheimo osti Havatorin nosturi- ja materiaalinkäsittelypalvelut Kemin, Oulun ja Kaskisten satamissa.
- Blomberg Stevedoring osti Kristiinankaupungin Karhusaaren laiturin, satamarakenteet sekä 10,21 ha maata.
- KWH Logisticsin viralliseksi nimeksi muutettiin KWH Logistics Group Oy.

Vastuullisuus ja ympäristö

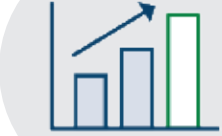
- Moonway ja Backman-Trummer mahdollistavat nyt asiakkaan CO₂e-päästöjen laskennan suoraan laskulle.
- Adolf Lahti mukana Ylen perheen pienemmille suunnatussa ”Isot koneet” ohjelmassa.
- KWH Logisticsin verenluovuttajaryhmä luovutti verta 12 kertaa.

Hyvinvointi ja turvallisuus

- Nolla tapaturmaa -foorumin Työturvallisuuden tasoluokitus (Taso II – Kohti maailman kärkeä)!
- QWL-indeksi (Quality of Working Life) 68,8% (+2,9% verraten vuoteen 2024)
- NPS 64 (+10 verrattuna vuoteen 2024) asteikko -100 – +100
- Stevena otti käyttöön uuden asiakaspalvelukanavan, jonka kautta asiakkaat voivat jakaa palautetta toiminnasta.

Ihmiset ja osaaminen

- Björn Knutar Blomberg Stevedoringin toimitusjohtajaksi.
- Johan Smedjebacka Backman-Trummerin Freight Forwarding -yksikön johtajaksi.
- 1 uusi merilogistiikan korkeakoulututkinto kehitetty yhteistyössä Satakunnan ammattikorkeakoulun kanssa.



Galea Shippingin Sales Manager & Ship Agent Johan Järnefelt tietää, että laivanselvittäjän työssä ei ole kahta samanlaista päivää. Laivakäynnin valmistelut alkavat usein jo päiviä ennen laivan saapumista, ja kun alus vihdoinkin on satamassa, alkaa tapahtua, kellonajasta riippumatta.

SELVITÄ JA ANNA TOISTEN NUKKUA

Miten päädyit laivanselvittäjän työhön?

Olen ollut näissä hommissa nyt nelisen vuotta. Aloitin Rauanheimolla ja siirryin Galea Shippingille, kun kaikki KWH Logisticsin laivanselvityspalvelut keskitettiin saman katon alle. Teen myyntiä, laivanselvitystä ja olen mukana johtoryhmässä.

Miten kuvailisit laivanselvitystä lyhyesti?

Varustamo ilmoittaa, milloin laiva saapuu ja mitä lastataan tai puretaan. Siitä eteenpäin me hoidamme kaiken: ennakkovalmistelut, purku- ja lastausjärjestelyt, viranomaisasiat, paperit ja koordinaatio. Varustamon ei tarvitse huolehtia mistään, langat ovat meidän käsissämme.

Mikä tekee työstä mielenkiintoista?

Nopeus ja vaihtelevuus. Ei ole kahta samanlaista päivää. Aikataulut muuttuvat, tilanteet elävät, ja välillä pitää aloittaa alusta. Se vaatii kykyä hahmottaa iso kuva ja huomata yksityiskohdat. Mutta juuri se tässä kiehtoo.

Entä haastavinta?

Sama asia: nopeat muutokset ja paine. Kun jokin menee pieleen, usein syy on muualla, mutta viestinviejä saa palautteen. Silloin pitää vain pysyä rauhallisena, kommunikoida avoimesti ja varmistaa, että kaikki mahdollinen on tehty.

Millainen on laivanselvittäjän työpäivä?

Sitä on vaikea tarkkaan määritellä. Työpäivä voi alkaa aamulla ja loppua yöllä. Ala ei nuku, ja joskus kahdeksan tuntia ei riitä. Työtä tehdään tietokoneella ja puhelimessa, mutta paljon myös satamissa ja laivoilla.

”Kun laiva lähtee ajallaan ja kaikki toimii, se on palkitsevaa.”

Kuinka paljon työ on ennakkointia ja kuinka paljon reagointia?

Sanotaan, että 70 prosenttia on ennakkointia ja loput tulipalojen sammuttamista. Mitä paremmin ennakoi, sitä vähemmän yllätyksiä. Mutta aina niitä tulee.

Millaisia taitoja laivanselvittäjä tarvitsee?

Joustavuutta, kokonais kuvan hallintaa ja sosiaalisia taitoja. Työssä kohdataan eri kulttuureista tulevia ihmisiä, joten on tärkeää osata lukea tilanteita. Sitkeys ja positiivisuus auttavat pitkälle.

Onko jokin työtilanne jäänyt erityisesti mieleen?

Kerran menin laivalle juuri, kun viranomaiset tekivät sinne ison ratsian: tulli, rajavartiolaitos ja poliisi karhuryhmineen paikalla. Sain tietää asiasta vasta sillä hetkellä. Olin menossa viemään laivaan isoa summaa käteistä rahaa, mikä on meille ihan normaali toimenpide, mutta siinä tilanteessa näytti vähän oudolta. Onneksi kaikki selvisi, mutta kyllä jäi mieleen!

Mikä on paras palaute, jonka voi saada?

Asiakkaan suora kiitos. Se lämmittää aina. Kun laiva lähtee ajallaan ja kaikki toimii, se on palkitsevaa.

Miten pysyt rauhallisena kiireessä?

Kokemus auttaa. Ja tiimi. Meillä on paljon osaamista, ja aina voi kysyä apua. On myös hyvä muistaa se, mitä joku on viisaasti sanonut: kaikki laivat lopulta lähtevät.

Mitä neuvoja antaisit uudelle laivanselvittäjälle?

Kysy rohkeasti ja hahmota kokonaisuus. Tyhmiä kysymyksiä ei ole. Tämä on ala, jossa oppii tekemällä ja kokemalla.

Jos työstäsi tehtäisiin elokuva, mikä olisi sen nimi?

Agenttiklassikko ”Selvitä ja anna toisten nukkua”, pääosassa Daniel Craig. Martini on vaihtunut kahviin – mustana, ei sokeria.



KWH LOGISTICS LAAJENTAA SATAMATOIMINTOJAAN RUOTSIIN

KWH LOGISTICS vahvistaa satamalogistiikkakokonaisuuttaan Ruotsissa. KWH Logisticsiin kuuluva satamaoperaattori Rauanheimo aloittaa toimintansa tänä vuonna Skellefteån ja Uumajan alueilla Stegran uuden tehtaan logistiikkatarpeisiin liittyvän sopimuksen myötä. Laajentuminen on selkeä osa KWH Logisticsin strategiaa kasvattaa jalansijaa Pohjois-Euroopan markkinoilla.

Myös Blomberg Stevedoring valmistelee omaa laajentumistaan Ruotsiin tämän vuoden aikana, ja suunnitelmassa on toiminnan käynnistäminen Uumajan seudulla. Näiden avausten myötä KWH Logistics pystyy tarjoamaan asiakkailleen vahvemman palveluverkoston Pohjois-Ruotsin teollisuuden ytimessä.

KWH Logisticsin satamatoimintojen kokonaispalveluun sisältyvät myös laivanselvityspalvelut, joita tarjoaa samaan ryhmään kuuluva Galea Shipping. Yhtiö seuraa aktiivisesti Ruotsin markkinoiden kehitystä ja tarkastelee mahdollisuuksia laajentaa laivanselvitystoimintaansa Pohjois-Ruotsiin satamalogistiikkatoiminnan kasvun rinnalla.

Kasvuhankkeet tukevat KWH Logisticsin tavoitetta rakentaa yhtenäinen, tehokas ja alueellisesti kattava satamapalveluiden kokonaisuus.

KWH LOGISTICS GROUP

Emoyhtiö: KWH Logistics Group Oy

Yhtiöt: Adolf Lahti, Backman-Trummer, Blomberg Stevedoring, Galea Shipping, Moonway, Rauanheimo ja Stevena

Toimialat: Satamaoperaatiot, raskaat konepalvelut, huolinta ja laivanselvitys

Tavoite: Yhtenäinen, tehokas ja asiakaslähtöinen logistiikkakonserni

Omistaja: Suomalainen perheomisteinen KWH-yhtymä

Uusi yhtiörakenne, selkeä yhteinen suunta

KWH Logistics Group kokoaa logistiikkaosaamisen tiiviimmin yhteen.

Vuoden 2026 alussa KWH Logistics otti tärkeän kehitysskelelen, kun liiketoimintaryhmä nimettiin KWH Logistics Group Oy:ksi. Muutos on uudistus, jonka tavoitteena on selkeyttää konsernirakennetta, vahvistaa yhteistä identiteettiä ja luoda pohjaa tulevalle kasvuille.

Selkeämpi rakenne auttaa jokaista konserniyhtiötä keskittymään omaan ydinsaamiseen ja palvelemaan asiakkaitaan entistä paremmin. Samalla se vahvistaa KWH Logisticsin asemaa yhtenäisenä ja tunnistettavana logistiikkatoimijana ja -brändinä.

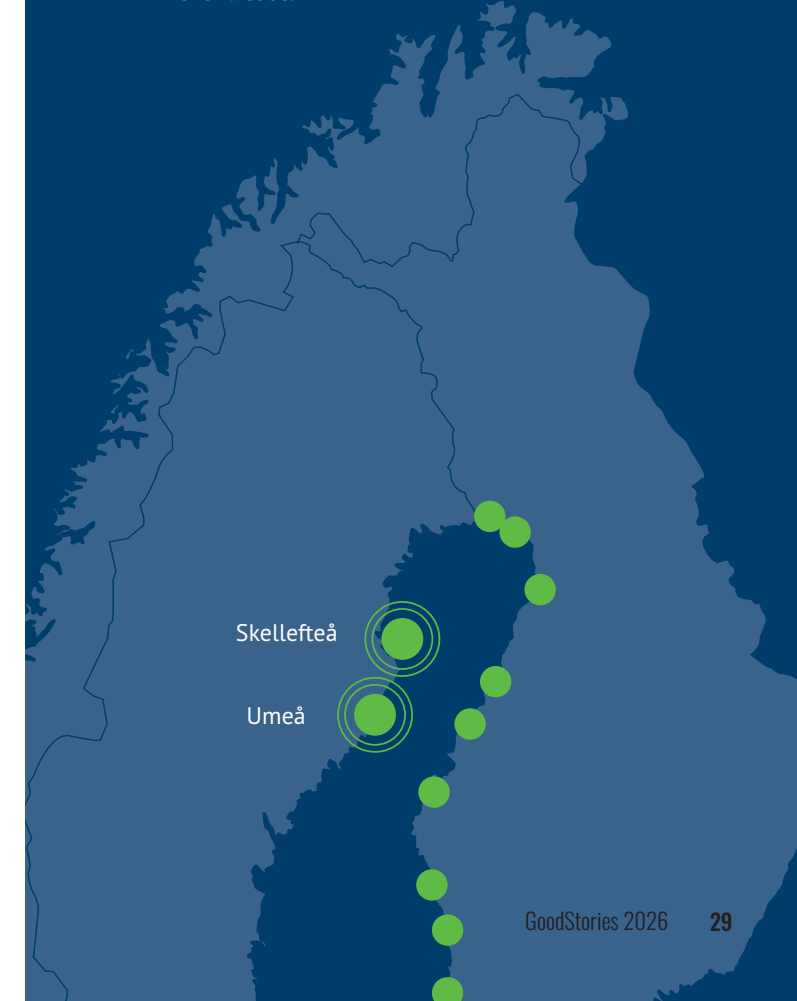
Tehokkuutta ja arvoa yhteistyöllä

Uudistuksen myötä aiemmin emoyhtiönä toiminut Backman-Trummer jatkaa omana tytäryhtiönään osana KWH Logistics Groupia ja keskittyy kansainvälisen liikenteen palveluihin muiden konsernin yhtiöiden rinnalla. KWH Logistics Groupiin kuuluvat lisäksi Adolf Lahti, Blomberg Stevedoring, Galea Shipping, Moonway, Rauanheimo ja Stevena, jotka yhdessä muodostavat logistiikan kokonaisketjun satamaoperaatioista raskaisiin konepalveluihin ja huolintaan.

Rakennemuutos ei muuta KWH Logisticsin palveluita eikä vaikuta asiakkaiden yhteyshenkilöihin. Toiminta jatkuu kuten ennenkin, mutta yhä tiiviimmän yhteistyön pohjalta. Konsernin sisäisiä prosesseja, teknologiaa ja asiakaspalvelua kehitetään yhteisesti, mikä lisää tehokkuutta ja yhtenäisyyttä. Yhteinen suunta tukee myös henkilöstön välistä yhteistyötä ja varmistaa, että konserni pystyy vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin nopeasti ja joustavasti.

Katse kasvuun

Uusi konsernirakenne vahvistaa KWH Logistics Groupin kilpailukykyä niin kotimaassa kuin kansainvälisillä markkinoilla. Yhtenäinen toimintamalli tekee konsernista entistä ketterämmän ja vaikuttavamman logistiikkatoimijan, joka on valmis rakentamaan kasvua ja asiakasarvoa myös tulevaisuudessa.





Sade Kivinen näkee, että ICT:n rooli logistiikassa kasvaa merkittävästi koko ajan.

TEKNOLOGIA PITÄÄ LOGISTIIKAN LIIKKEESSÄ

ICT-tiimi kehittää KWH Logisticsin järjestelmiä vastaamaan liiketoiminnan tarpeita, jotta työ sujuisi helpommin, tehokkaammin ja turvallisemmin.

”ICT ON MEILLE STRATEGINEN SELKÄRANKA, joka mahdollistaa sekä kasvua että arjen sujuvuutta”, sanoo KWH Logisticsin Director of ICT and Digitalisation **Vesa Peltola**. ”Kun järjestelmät tukevat toimintaa saumattomasti, syntyy edellytykset paremmalle palvelulle ja tehokkaammalle tekemiselle koko konsernissa.”

KWH Logisticsin ICT-tiimi työskentelee usein kulissien takana, mutta heidän kädenjälkensä näkyy

kaikkialla. Kun järjestelmät toimivat, tieto kulkee ja asiakkaat saavat palvelunsa ajallaan, taustalla on monen asiantuntijan harkittu työ.

”Pidämme huolen siitä, että kaikki toimii, ja jos ei toimi, niin hetken kuluttua toimii taas”, naurahtaa järjestelmäasiantuntija **Aki Räsänen**.

Hänen ja kollegansa **Sade Kivisen** työnkuvaan kuuluu KWH Logisticsin järjestelmien kehitys ja yl-



”Teknologia tukee jokaista liikettämme.”

Vesa Peltola

läpito: ohjelmistojen räätälöinti, integraatiot, tietoturva, käyttö- ja kehitystuki sekä yhteys konsernin eri liiketoimintayksiköihin.

Kehitystyötä arjen ytimessä

ICT-tiimi toimii käytännössä koko konsernin sisäisenä palveluyksikkönä. Se tukee ja kehittää järjestelmiä, joita käytetään satamissa, varastoissa, huolinnassa ja raskaan kaluston palveluissa.

”Toteutamme ratkaisuja eri yhtiöiden tarpeisiin ja varmistamme, että ne toimivat saumattomasti yhteen. Aiemmin eri yhtiöillä on ollut paljon räätälöityjä ratkaisuja, mutta nyt suunta on kohti yhtenäisempiä järjestelmiä, jotka helpottavat yhteistyötä ja tiedonhallintaa konsernin sisällä”, Kivinen kertoo.

Työ on käytännönläheistä ja jatkuvasti kehittyvää. ”Koko ajan opitaan uutta ja mietitään, miten asiat voisi tehdä paremmin, sekä meille että asiakkaille helpommin ja selkeämmin”, Räsänen sanoo.

Käytännön ratkaisuja ja hyötyjä

ICT:n panos näkyy monessa konkreettisessa parannuksessa. Esimerkiksi Rauanheimolle kehitettiin graafinen käyttöliittymä sahatavaran käsittelyyn. ”Sen avulla asiakkaalla on reaaliaikainen näkymä sataman varastotilanteeseen, tavaravirtoihin ja sijainteihin. Käytännössä toimimme heidän oman varastonsa jatkeena. Ratkaisu lisää tehokkuutta ja luotettavuutta”, Räsänen kuvailee.

Toinen onnistunut projekti oli skannausjärjestelmän kehittäminen, jonka ansiosta tuotteiden sijainti ja status päivittyvät automaattisesti. ”Oikeat tuotteet ovat oikeassa paikassa oikeaan aikaan. Se kuulostaa yksinkertaiselta, mutta on logistiikan tehokkuuden kannalta aivan keskeistä”, Kivinen sanoo.

Yhteistyöllä syntyy paras lopputulos

Sekä Räsänen että Kivinen korostavat tiivistä yhteyttä liiketoimintojen arkeen. Räsänen työskentelee Vuosaaren terminaalissa, missä ideat ja palautteet kulkevat nopeasti.

”Kun on lähellä operatiivista tekemistä, syntyy nopeasti ymmärrystä ja uusia ajatuksia. On palkitse-



vaa, kun voi kokeilla ja kehittää yhdessä”, hän kertoo.

Kivinen toimii Kokkolassa, mutta painottaa samaa asiaa: ”Keskustelua on jatkuvasti. Kun ymmärrämme, miten liiketoiminta toimii käytännössä, osaamme tehdä oikeita asioita oikein. Siitä yhteistyössä on lopulta kyse.”

Kehitys ei pysähdy

Digitalisaatio, automaatio ja tekoäly muovaavat logistiikan arkea vauhdilla. ICT-tiimi näkee muutoksen mahdollisuutena.

”On kiinnostavaa, miten tekoälyä voidaan hyödyntää aidosti prosessien tukena, esimerkiksi tavaravirtojen suunnittelussa, raportoinnissa ja ennakoinnissa. Olemme jo ottaneet askelia tähän suuntaan”, Räsänen kertoo.

Kivisen mukaan ICT:n rooli kasvaa koko ajan. ”Meidän tehtävämme on varmistaa, että työ sujuu helpommin, tehokkaammin ja turvallisemmin. Tulvaisuus vaatii sen, ja me olemme valmiita kehittämään sen mukana.”

Aki Räsänen tekee työtä operatiivisessa ytimessä Vuosaaren terminaalissa.



Kuvat: AaVekellari

ALAN TULEVAISUUTTA TÄSSÄ RAKENNETAAN

Oppilaitosyhteistyö tuo käytännön merilogistiikan lähemmäksi opiskelijoita ja varmistaa koko alan elinvoiman. Galea Shipping on aktiivisesti mukana yhteistyössä.



Merilogistiikka on kriittinen toimiala Suomelle, mutta sen näkyvyys oppilaitoksissa on ollut pitkään vähäinen. Laivameklariyhdistyksen toiminnanjohtaja **Sari Turkkila** kertoo, että tästä haasteesta syntyi myös yksi yhdistyksen aktiivisimmista työryhmistä, oppilaitosyhteistyöryhmä.

”Merilogistiikka-alan yritykset tunnistivat olevansa lähes tuntemattomia nuorille ja oppilaitoksille. Kun työvoimaa tarvittiin, sitä ei aina ollut saatavilla. Koulutus on painottunut merenkulkuun, ei maissa tehtävään merilogistiikkaan, vaikka valtaosa kaikesta tavarasta kulkee meriteitse”, Turkkila sanoo.

Konkreettisia tuloksia

Pitkän kehitystyön myötä oppilaitosyhteistyö on tuottanut näkyviä tuloksia. Merkittävin niistä on Satakunnan ammattikorkeakoulun (SAMK) uusi tradenomin koulutusohjelma, jossa voi erikoistua merilogistiikkaan. Se syntyi tiiviissä vuoropuhelussa SAMK:n ja alan yritysten kanssa, heidän tarpeensa ja toiveensa huomioiden.

”Koulutusohjelmaan haki suoraan 357 opiskelijaa, joista 35 valittiin. Tämä kertoo, että kiinnostusta alaa kohtaan on paljon. Myös osa jäsenyritystemme työntekijöistä on hakeutunut mukaan syventämään osaamistaan”, Turkkila iloitsee.

Yritykset mukana kehittämässä

Galea Shipping on ollut vahvasti mukana yhteistyössä. Turkkilan mukaan panos on ollut merkittävä: ”Heillä on loistava asenne – kehitysmönteisyys, innostus ja vahva tahtotila. Galea on tuonut arvokasta



”Galea on tuonut kouluyhteistyöhön arvokasta näkemystä siitä, millaista osaamista työelämässä todella tarvitaan.”

Sari Turkkila

näkemystä siitä, millaista osaamista työelämässä todella tarvitaan.”

Yritysten mukanaolo varmistaa, että koulutuksesta valmistuvat osaajat ymmärtävät niin kansainvälisen logistiikkaketjun, suomalaiset teollisuudenalat kuin myös satamien erityisolosuhteet. Tämä hyödyttää koko toimialaa, myös yrityksiä, jotka eivät ole Laivameklariyhdistyksen jäseniä.

Seuraavat askeleet

Yhteistyötä SAMKin kanssa on tarkoitus syventää entisestään. Tavoitteena on kehittää koulutusohjelman sisältöjä, luoda toimiva yhteistyömalli harjoittelu- paikkojen saamiseen ja opinnäytetöiden tekemiseen ja tehdä yhteistyötä muidenkin logistiikan kouluttajien kanssa.

”Alan tulevaisuutta tässä rakennetaan. Meriliikenne säilyy jatkossakin viennin ja tuonnin selkärangana, joten osaajille on jatkuvasti kysyntää”, Turkkila summaa.

Entäpä millaisen viestin Sari Turkkila lähettää nuorille, jotka pohtivat, kannattaako harkita merilogistiikan opintoja? ”Ehdottomasti kannattaa. Logistiikka on ratkaisuja, se on kuin vesi – se löytää aina uomansa. Hyville uomanlöntäjille riittää töitä.”

Q&A

Kysy meiltä, asiantuntijamme vastaavat – tarjoamme ratkaisuja, jotka vievät liiketoimintaasi eteenpäin.



01

Miksi KWH Logistics Group?

KWH Logistics Group kokoo yhteen laajan logistiikkaosaamisen ja mahdollistaa palvelujen tarkastelun kokonaisuutena saman katon alta selkeämmin. Asiakkaalle tämä tarkoittaa selkeämpää yhteistyötä ja ratkaisuja, jotka huomioivat toimitusketjun eri vaiheet yhtenä kokonaisuutena.

02

Miten kannattaa olla yhteydessä, jos haluan pyytää tarjousta?

Yhteydenotto voi lähteä liikkeelle matalalla kynnyksellä. Usein paras lähtökohta on kuvata oma tarve tai tilanne mahdollisimman selkeästi. Oli kyse yksittäisestä kuljetuksesta, jatkuvasta palvelusta tai vain alustavasta kartoituksesta. Ole yhteydessä myyntiimme osoitteeseen sales@kwhlogistics.com

03

Miten KWH Logistics tukee kestävyyttä ja vastuullisuutta?

Yrityksen näkemyksen mukaan vastuullisuus on jatkuva prosessi, joka muodostuu ympäristövaikutusten minimoinnista, energiatehokkuudesta ja koneiden elinkaaren pidentämisestä. Samalla painotetaan työturvallisuutta ja hyvää työyhteisöä sekä arvoja, jotka kuuluvat osaksi yhteistyötä asiakkaiden kanssa.

04

Mistä löydän laskutustietonne?

Ajantasaiset laskutustiedot, kuten y-tunnus, verkkolaskuosoitteet ja mahdolliset viitetiedot, löytyvät yrityksen verkkosivuilta. Tiedot on koottu helposti saataville, jotta laskutus sujuu mahdollisimman vaivattomasti. Tarvittaessa lisätietoja tai tarkennuksia saa myös suoraan yhteyshenkilöltäsi.

05

Miten KWH Logistics Groupille voi hakea töihin?

Avoimet työpaikat julkaistaan KWH Logisticsin verkkosivuilla, ja myös avoin hakemus on mahdollinen. KWH Logistics tarjoaa monipuolisia urapolkuja erilaisissa tehtävissä ja toimintaympäristöissä ja räätälöidyt palvelumme tarvitsevat hyvin laaja-alaisesti erilaisia osaajia ja asiantuntijoita tulevaisuudessakin.



**KWH
LOGISTICS**



OTA YHTEYTTÄ JA LUE LISÄÄ:

marketing@kwhlogistics.com
sales@kwhlogistics.com

Verkkosivuiltamme www.kwhlogistics.com löydät lisää tietoa palveluistamme, asiakastarinoita, nimitysuutisia ja ajankohtaisia kuulumisiamme.

ME OLEMME KWH LOGISTICS GROUP

Parasta logistiikkaosaamista nyt uudella nimellä.

PORT LOGISTICS



Tarjoamme ahtaus-, huolinta- ja laivanselvityspalveluita sekä varastointia kaikissa Suomen suurimmissa satamissa sekä Uumajassa ja Skellefteåssa Pohjois-Ruotsissa. Räättälöimme asiakkaille kokonaisvaltaisia ja tehokkaita logistiikkaketjuja.

 **RAUANHEIMO**

 **STEVENA**

 **BLOMBERG**
Stevedoring

 **GALEA SHIPPING**

INDUSTRIAL SERVICES



Tarjoamme kokonaisvaltaisten ja asiakaskohtaisesti optimoitujen logistiikka- ja konepalveluratkaisujen lisäksi konevuokrausta. Toteutamme niin pienet kuin suuretkin toimeksiannot täsmällisesti ja aina asiakkaan vaatimusten mukaisesti.

 **ADOLF LAHTI**

INTERNATIONAL TRANSPORTS



Kansainvälisiä logistisia ratkaisuja kaikilla kuljetusmuodoilla (maantie-, meri-, lento-, kontti-, bulk- ja projektikuljetukset). Lisäksi hoidamme kuljetuksiin liittyvät huolinta- ja varastointipalvelut.

 **BACKMAN-TRUMMER**

 **MOONWAY**